



UNDERRETNING OM BEHANDLING AF PERSONOPLYSNINGER

ANSØGERE

1. Behandling af personoplysninger

Som led i at du har søgt job hos NJORD Advokatpartnerselskab ("NJORD"), indsamler og behandler vi en række personoplysninger om dig. Vilklarene for vores behandling af dine personoplysninger og dine personlige rettigheder i den forbindelse er beskrevet nærmere i denne informationskrivelse efter reglerne i databeskyttelsesforordningen ("GDPR").

2. Kontaktoplysninger

NJORD er dataansvarlig for de oplysninger, som vi behandler om dig i forbindelse med rekrutteringsprocessen. Hvis du har spørgsmål til NJORDs behandling af dine personoplysninger, eller ønsker at gøre dine rettigheder gældende, er du altid velkommen til at kontakte os via nedenstående kontaktoplysninger.

NJORD Advokatpartnerselskab

Pilestræde 58

1112 København K

Att.: Conni Falkner

CVR:-nr.: 34 87 78 07

Tlf.: +45 33 12 45 22

Mail: privacy@njordlaw.com

3. Formål og retsgrundlag

Formålet med behandlingen af dine personoplysninger er at administrere ansøgninger, herunder uopfordrede ansøgninger og at gennemføre en rekrutteringsproces med henblik på ansættelse af den rette kandidat.

Såfremt du bliver indkaldt til en jobsamtale hos NJORD, kan du blive bedt om at tage en personligheds- og færdighedstest. Retsgrundlaget herfor er GDPR art. 6, stk. 1, litra f, idet NJORD har en legitim interesse i at kunne vurdere de kandidater, der har søgt en stilling og bliver indkaldt til samtale.

NJORD
L A W F I R M



Vi anvender ikke dine personoplysninger til andre formål uden dit samtykke. Et eventuelt afgivet samtykke kan altid trækkes tilbage igen ved at kontakte NJORD på ovenstående kontaktoplysninger.

Retsgrundlaget for vores øvrig behandling af dine personoplysninger er GDPR art. 6, stk. 1, litra f, hvorefter NJORD kan behandle oplysninger, når det er nødvendigt til opfyldelse af vores legitime interesse. Oplysningerne er nødvendige for at kunne vurdere hvilke ansøgere, der skal indkaldes til samtale, bl.a. på baggrund af den rette profil og faglige egenskaber, og hvilken kandidat der i sidste ende er den rette til stillingen.

NJORD benytter endvidere sociale netværk, som fx LinkedIn, som kilde til indsamling af oplysninger om dig med henblik på bl.a. at vurdere dine karaktertræk mv. Behandlingen af almindelige personoplysninger er nødvendig for, at NJORD kan forfølge en legitim interesse, jf. GDPR artikel 6, stk. 1, litra f). Behandling der vedrører følsomme personoplysninger sker på baggrund af, at medarbejderen selv har offentliggjort de pågældende oplysninger, jf. GDPR artikel 9, stk. 2, litra e).

Hvis du på eget initiativ udleverer dit CPR-nummer til NJORD sker behandlingen af oplysningen på baggrund af dit samtykke, jf. databeskyttelseslovens § 11, stk. 2, litra 2). NJORD har ikke brug for dit CPR-nummer i rekrutteringsprocessen og behandlingen består derfor udelukkende i opbevaring og sletning.

Hvis du bliver ansat hos NJORD, behandles dit CPR-nummer kun, hvis det er nødvendigt for overholdelse af lovgivningen, jf. databeskyttelseslovens § 11, stk. 2, litra 1).

Såfremt du på eget initiativ fremsender din straffeattest til NJORD, er retsgrundlaget for behandlingen af oplysninger om strafbare forhold, dit samtykke efter databeskyttelseslovens § 8, stk. 3. NJORD sletter i så fald din straffeattest med det samme.

I forbindelse med rekrutteringsprocessen kan det være relevant for NJORD at indhente oplysninger om dine eventuelle strafbare forhold. NJORD foretager en konkret vurdering i de enkelte ansættelsessituationer, om indhentelse af sådanne oplysninger er sagligt og proportionalt. Hvis vi har brug for din straffeattest, beder vi dig om den.

4. Kategorier af personoplysninger

Som led i administrationen af din ansøgning og gennemførelse af rekrutteringsprocessen behandler NJORD følgende kategorier af personoplysninger om dig:

- Almindelige personoplysninger. Disse omfatter eksempelvis navn, adresse, telefonnummer, e-mailadresse, fødselsdato, uddannelsesoplysninger, tidligere ansættelsesforhold, referencer, anbefalinger, personlige interesser og andre oplysninger du angiver i eller sender med din ansøgning og CV.
- Almindelige personoplysninger. Såfremt du bliver indkaldt til en jobsamtale eller tager en personlighedstest, vil NJORD behandle oplysninger om din placering på



en skala ift. områderne; magt og konkurrenceevne, ekstrovert og introvert, innovation og rutine, og din detaljegrad. Hvis du tager en færdighedstest, vil NJORD behandle oplysninger om din numeriske, verbale og abstrakte kunnen.

- Følsomme personoplysninger. Vi behandler som udgangspunkt ikke følsomme personoplysninger om dig. Vi behandler kun følsomme oplysninger, hvis du selv angiver dem i din ansøgning, CV eller andre dokumenter, som du sender til os.
- Oplysninger om strafbare forhold: Disse omfatter din straffeattest. Vi behandler kun disse oplysninger, hvis du på eget initiativ sender dem til os eller hvis vi efter en konkret vurdering kommer frem til, at det er sagligt og proportionalt i forhold til den konkrete stilling at indhente og behandle sådanne oplysninger om dig.
- CPR-nummer. Vi behandler kun disse oplysninger, hvis du opnår ansættelse hos NJORD eller hvis du på eget initiativ indsender den sammen med ansøgningen.

5. Kilder til personoplysninger

NJORD indhenter kun oplysninger fra dig og evt. referencer, som du giver samtykke til, at vi kontakter, jf. GDPR artikel 6, stk. 1, litra a). Et afgivet samtykke kan altid trækkes tilbage igen ved at kontakte NJORD på ovenstående kontaktoplysninger. Bemærk at tilbagetrækningen kun gælder fremadrettet.

Derudover kan NJORD bede dig om at tage en personligheds- og færdighedstest, hvis du indkaldes til samtale. Disse tests vil ligeledes give NJORD informationer om, hvem du er som person baseret på analyserne af dine svar i testene.

NJORD benytter endvidere sociale netværk, som fx LinkedIn, som kilde til indsamling af oplysninger om dig med henblik på bl.a. at vurdere dine karaktertræk mv.

6. Videregivelse og overførsel af dine personoplysninger

NJORD videregiver ikke dine personoplysninger i rekrutteringsprocessen.

I forbindelse med færdigheds- og personlighedstesten anvender NJORD en databehandler, der er beliggende i USA. Overførselsgrundlaget er EU-U.S. Privacy Shield.

NJORD kan efter henvendelse henvise til, hvor du kan få en kopi af overførselsgrundlaget.

7. Sletning

Hvis du ikke bliver indkaldt til en jobsamtale, eller du bliver indkaldt til en samtale, men ikke bliver tilbudt stillingen, sletter NJORD dine personoplysninger senest, når stillingen er besat til anden side.



Hvis du bliver ansat hos NJORD, vil dine personoplysninger blive viderebehandlet af NJORD som led i dit ansættelsesforhold.

Såfremt du har sendt en uopfordret ansøgning, vil denne enten blive slettet med det samme, medmindre du indkaldes til samtale på baggrund af ansøgningen, eller blive opbevaret i op til 6 måneder, hvis du samtykker hertil.

8. Rettigheder

Som registreret har du en række rettigheder i henhold til databeskyttelsesforordningen, når der behandles personoplysninger om dig. Nedenfor er beskrevet de rettigheder, du har, når NJORD behandler personoplysninger om dig.

Hvis du som registreret vil gøre brug af en eller flere af dine rettigheder, skal du kontakte NJORD skriftligt på den ovenfor angivne e-mailadresse. I din henvendelse bedes du angive dit fulde navn og din e-mailadresse. Du kan blive bedt om at identificere dig yderligere.

Som udgangspunkt kan du til enhver tid benytte dig af dine rettigheder. Udøvelsen af dine rettigheder må dog ikke krænke andres rettigheder og frihedsrettigheder, og NJORD kan derfor nægte at opfylde dine rettigheder helt eller delvist, hvis der vil være tale herom.

Ret til indsigt

Du har som registreret ret til at få indsigt i, hvilke personoplysninger NJORD behandler om dig. Ved at rette henvendelse til NJORD kan du få oplyst, hvilke oplysninger vi som dataansvarlig behandler om dig, hvilket formål der er med behandlingen, hvem der modtager oplysningerne mv.

Såfremt du beder om ekstra kopier af oplysninger, kan NJORD opkræve et gebyr herfor. I tilfælde af åbenbart grundløse eller overdrevne anmodninger kan vi også enten opkræve et gebyr for at give oplysninger eller afvise at efterkomme anmodningen.

Ret til berigtigelse

Du har ret til at få oplysninger om dig rettet, hvis du opdager, at de er urigtige eller ufuldstændige. Såfremt NJORD ikke er enig i, at oplysningerne er urigtige, er vi dog ikke forpligtet til at rette dem, men til at lave en tilføjelse om, at du som registreret ikke mener, at oplysningerne er korrekte.

Ret til sletning

I særlige tilfælde har du ret til at få slettet oplysninger om dig, hvis NJORD ikke længere har et formål med behandlingen af dine oplysninger, eller du gør indsigelse mod den behandling af dine personoplysninger, som sker med henblik på direkte markedsføring, eller hvis behandlingen er nødvendig for at kunne forfølge en legitim interesse, jf. GDPR art. 6, stk. 1, litra f. Hvis NJORD kan påvise vægtige legitime grunde til fortsat behandling, der går forud for dine interesser,



rettigheder og friheder, eller behandlingen er nødvendig for, at et retskrav kan fastlægges, gøres gældende eller forsvares, er NJORD dog ikke forpligtet til at slette dine oplysninger.

Ret til begrænsning af behandling

Du har i særlige tilfælde ret til at få behandlingen af dine personoplysninger begrænset, fx hvis du bestrider rigtigheden af de oplysninger, vi har registreret om dig, eller hvis du har gjort indsigelse mod den behandling af dine oplysninger, der er baseret på legitime interesser, jf. GDPR art. 6, stk. 1, litra f. NJORD vil i så fald alene opbevare dine oplysninger, indtil din indsigelse er behandlet. Såfremt NJORD hæver begrænsningen af vores behandling af dine oplysninger, vil du blive orienteret herom forinden.

Ret til indsigelse

Du har ret til, af grunde der vedrører din særlige situation, at gøre indsigelse mod NJORDs behandling af dine oplysninger, hvis behandlingen er baseret på legitime interesser, jf. GDPR art. 6, stk. 1, litra f. Hvis du gør indsigelse mod NJORDs behandling af dine oplysninger, er vi ikke længere berettiget til at behandle dine oplysninger, medmindre vi kan påvise vægtige legitime grunde til fortsat behandling, der går forud for dine interesser, rettigheder eller frihedsrettigheder, eller behandlingen er nødvendig for, at et retskrav kan fastlægges, gøres gældende eller forsvares.

Du har også altid ret til at gøre indsigelse mod behandling af dine oplysninger, hvis behandlingen sker med henblik på direkte markedsføring.

Ret til at få overført oplysninger

I visse tilfælde har du ret til at modtage dine personoplysninger i et struktureret, almindeligt anvendt og maskinlæsbart format, samt at få overført oplysningerne fra en dataansvarlig til en anden dataansvarlig. Det gælder kun, når behandlingen af dine oplysninger er baseret på en aftale i medfør af GDPR art. 6, stk. 1, litra b, eller dit samtykke, jf. GDPR art. 6, stk. 1, litra a.

Ret til ikke at være genstand for en afgørelse, der alene er baseret på automatisk behandling, herunder profilering

Dine personoplysninger er ikke genstand for automatiske individuelle afgørelser, men NJORD anvender profilering, hvis du tager personligheds- og færdighedstesten. Dette gør vi for at kunne vurdere din personlighed og kognitive evner. Der træffes ikke afgørelse om ansættelse alene på baggrund af den automatiske behandling som profilering udgør, resultaterne af personligheds- og færdighedstesten bidrager alene til at danne et billede af dig som kandidat til en stilling, og anvendes som en del af den samlede vurdering af kandidaterne. Du har ret til at gøre indsigelse mod denne behandling.

Ret til at trække dit samtykke tilbage



I det omfang vi behandler dine personoplysninger på baggrund af dit samtykke, kan du altid trække dit samtykke tilbage for den behandling der ville ske fremadrettet. Du kan trække dit samtykke tilbage ved at skrive til privacy@njordlaw.com.

9. Klage til en tilsynsmyndighed

Som registreret kan du indgive en klage til NJORD som dataansvarlig, hvis du er utilfreds med den måde, hvorpå vi behandler dine personoplysninger. Du finder vores kontaktoplysninger øverst.

Du kan også altid klage til Datatilsynet på deres hjemmeside www.datatilsynet.dk, pr. telefon på 33 19 32 00, eller på e-mail til dt@datatilsynet.dk.

10. Ændringer af vores persondatapolitik

Nærværende persondatapolitik vil løbende blive opdateret, således at den altid er tidssvarende. Du kan nedenfor altid se, hvornår persondatapolitikken sidst er revideret.

Version 1.1, marts 2020.