

Darbaspēka nomas iespējas un regulējums Vācijā

Vācija ir viens no lielākajiem un dinamiskākajiem Eiropas Savienības tirgiem, kas piesaista uzņēmumus no dažādām valstīm, tostarp Latvijas. Saskaņā ar Centrālās statistikas pārvaldes datiem, **2024.** gada sākumā Vācija ieņēma trešo vietu starp Latvijas galvenajiem eksporta partneriem. Lai gan šie dati galvenokārt attiecas uz preču eksportu, arī pakalpojumu nozare, piemēram, informācijas tehnoloģijas un darbaspēka nomas pakalpojumi, kļūst arvien nozīmīgāka.

Vācijā jau ilgstoši ir jūtams speciālistu un darbinieku trūkums daudzās nozarēs – sākot no amatniecības un ražošanas līdz veselības aprūpei un būvniecībai. Vācijas Ekonomikas un klimata aizsardzības ministrija norāda, ka šī tendence turpināsies arī nākotnē, ņemot vērā demogrāfiskās izmaiņas, digitalizācijas attīstību un pāreju uz zaļo ekonomiku. Lai risinātu darbaspēka deficītu, Vācija ir ieviesusi jaunu likumu par kvalificētu speciālistu imigrāciju (**Fachkräfteeinwanderungsgesetz**), kas pakāpeniski stājas spēkā līdz **2024. gada jūnijam**. Šis regulējums atvieglo kvalificētu darbinieku ieceļošanu no valstīm ārpus ES un vienkāršo vīzu saņemšanas kārtību.

Šīs izmaiņas rada jaunas iespējas arī ārvalstu uzņēmumiem, kas vēlas sniegt darbaspēka nomas pakalpojumus Vācijas tirgū.

Darbaspēka nomas tiesiskais regulējums Vācijā

Darbaspēka noma ir uzņēmējdarbības veids, kurā uzņēmums uz laiku nodod savus darbiniekus citiem uzņēmumiem. Vācijā šī joma ir stingri reglamentēta ar likumu "**Arbeitnehmerüberlassungsgesetz**", kas nosaka, ka darbaspēka noma nepieciešama speciāla licence, ko izsniedz Vācijas Darba aģentūra. Šo licenci var iegūt arī ārvalstu uzņēmumi, ne tikai tie, kas reģistrēti Vācijā, taču vispirms jāsaņem atbilstoša atļauja savā mītnes valstī. Latvijā licences izsniegšanu nodrošina Nodarbinātības valsts aģentūra.

Jāņem vērā, ka darbaspēka nomas pakalpojumu sniegšana bez licences ir aizliegta, un šādā gadījumā starp darbinieku un nomnieku automātiski tiek uzskatīts, ka ir noslēgts darba līgums uz nenoteiktu laiku. Turklāt ne visās nozarēs Vācijā ir atļauta darbaspēka noma – piemēram, būvniecībā šāda prakse ir ierobežota. Pastāv arī maksimālais termiņš, cik ilgi darbinieks var tikt iznomāts vienam uzņēmumam – tas nedrīkst pārsniegt **18 mēnešus**. Saskaņā ar likumu iznomātajiem darbiniekiem jānodrošina tādi paši darba apstākļi un atalgojums kā uzņēmuma pastāvīgajiem darbiniekiem. Ir aizliegts iznomāt pašnodarbinātos vai personas, kas nav uzņēmuma darbinieki ar darba līgumu.

NJORD Law biroja pakalpojumi

ZAB NJORD SIA ir starptautisks advokātu birojs ar pārstāvniecībām vairākās Ziemeļvalstu un Baltijas valstīs, tostarp Latvijā, Lietuvā, Igaunijā un Dānijā. Mūsu komandā ir vairāk nekā **200** speciālistu, no kuriem liela daļa ir juristi ar pieredzi starptautiskos jautājumos.

Mēs sniedzam visaptverošu juridisko atbalstu darbaspēka nomas licences iegūšanai gan Latvijā, gan Vācijā, kā arī sagatavojam nepieciešamos dokumentus – darba līgumus, sadarbības līgumus u.c. – atbilstoši abu valstu normatīvo aktu prasībām. Palīdzam ar dokumentu iesniegšanu atbildīgajās iestādēs un pārstāvam klientus saziņā ar tām.

Papildu informācijai aicinām sazināties ar mūsu Vācijas prakses vadītāju, zvērinātu advokāti/
Rechtsanwältin Zani Ozolu (zo@njordlaw.lv) vai apmeklēt mūsu mājaslapu **[njordlaw.com](https://www.njordlaw.com)**.



ZANE OZOLA
ZVĒRINĀTS ADVOKĀTS,
RECHTSANWALT
ZO@NJORDLAW.LV