Аренда рабочей силы в Германии

1. Актуальность темы – потенциал Германии в сфере аренды рабочей силы

Германия является одним из самых густонаселенных рынков Европы, который хотят освоить компании из многих стран, в том числе из Латвии. По данным Центрального статистического управления за январь 2024 года, Германия является третьим по значимости экспортным партнером Латвии. Хотя эти статистические данные относятся к экспорту товаров, не менее важную роль играют услуги, например в сфере IT, а также актуальность последних лет - поток рабочей силы.

Германия испытывает острую потребность в специалистах и работниках практически во всех отраслях. По данным Министерства экономики и защиты климата Германии (Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz), в Германии уже несколько лет наблюдается выраженная нехватка рабочей силы в таких секторах, как ремесленное производство, промышленное производство, строительство и здравоохранение. В ближайшее десятилетие эта тенденция только усилится из-за демографической ситуации, цифровизации и процесса декарбонизации. Соответственно, подчеркивается необходимость привлечения Германией рабочей силы из других стран Евросоюза и третьих стран. В связи с этим в Германии принят новый закон об иммиграции квалифицированных специалистов (Fachkräfteinwanderungsgesetz), который вступает в силу постепенно до 1 июня 2024 года. Новый правовой акт расширяет возможности для квалифицированных работников из стран, не входящих в ЕС, приехать в Германию для вступления в правовые трудовые отношения, и во многих случаях упрощает процедуру получения визы.

Это также открывает новые возможности для бизнеса для компаний, предоставляя услуги по трудоустройству немецким компаниям.

2. Регулирование аренды рабочей силы в Германии

Аренда рабочей силы — это вид коммерческой деятельности, при котором компания-арендодатель сдает в аренду своих сотрудников на определенный срок для работы на другую компанию-арендатора.

В Германии предоставление услуг по трудоустройству строго регулируется Законом о занятости (Arbeitnehmerüberlassungsgesetz). Для этого необходимо получить соответствующую лицензию Немецкого агентства труда (Bundesagentur für Arbeit). Для оказания услуг по аренде рабочей силы в Германии не обязательно учреждать компанию в Германии – лицензию может получить и иностранная компания. Однако перед этим необходимо получить лицензию в стране учреждения иностранной компании. В Латвии лицензию на наем рабочей силы выдает Государственное агентство занятости.

Следует учитывать, что если компания-арендодатель оказывает услуги по аренде рабочей силы без лицензии, то договоры, заключенные ею с арендованными работниками и арендатором, недействительны, а между арендованным работником и арендатором устанавливаются трудовые отношения со всеми вытекающими из этого последствиями, например, вместо срочного трудового договора предполагается заключение бессрочного трудового договора.

Не во всех сферах в Германии разрешена аренда рабочей силы. Например, в строительной сфере данный вид коммерческой деятельности запрещен за некоторыми исключениями. Также существует ограничение по сроку аренды: максимальный срок аренды для одного сотрудника не может превышать 18 месяцев. В соответствии с принципом равенства, предусмотренным Законом об аренде рабочей силы, арендодатель обязан предоставить арендованному работнику те же условия труда, отдыха и оплаты, которые применяются к наемным работникам. Важно отметить, что арендодатель может сдавать в аренду только своих работников, которые работают на основании трудового договора. Поэтому запрещается принимать на работу сотрудников – самозанятых лиц, работающих в компании-арендодателе на основании договора подряда.

3. Предложение Njord

ZAB NJORD SIA — адвокатское бюро стран Скандинавии и Балтии с офисами в Дании, Эстонии, Латвии и Литве и более 200 сотрудников, примерно половина из которых — юристы.

Мы предлагаем полный спектр юридической помощи и практическую поддержку в получении лицензии на трудоустройство в Латвии и Германии, оформлении необходимых документов, в том числе трудовые договоры и договоры о сотрудничестве на латышском и немецком языках, в соответствии с требованиями латвийских и немецких нормативных актов и их подаче в компетентные учреждения Латвии и Германии, а также представительстве в общении с соответствующими учреждениями.

За дополнительной информацией обращайтесь к нашему руководителю немецкой практики, адвокату/Rechtsanwältin Зане Озоле (zo@njordlaw.lv).

ЗАНЕ ОЗОЛА
ПРИСЯЖНЫЙ АДВОКАТ,
RECHTSANWALT

ZO@NJORDLAW.LV