

Andmed on kallis vara – kas hoiad neid turvaliselt?

Uued kehtima hakkavad andmete töötlemise põhimõtted toovad kõigile organisatsioonidele kaasa suurema halduskoormuse. Noore ettevõtluskultuuri peamine põhimõte on, et tuleb usinasti tööd teha. Pahatihti ei mõelda ette, et mis saab siis, kui töötajaskond nii suureks läheb, et kõigi tegemistega ei saa kursis olla või kui töötaja ära läheb?

Kõige kindlam viis tagada, et organisatsioon toimiks ühtselt ka siis, kui töötajad vahetuvad, on tööprotsessid ja olulised põhimõtted kaardistada ning kajastada need ettevõtte sisedokumentides nõnda, et need vastaksid kehtivale õigusele. Juhendite järgi toimivatel töötajatel ja ka tööandjal on kindlus, et järjepidevus on tagatud ning miski ei ole erinevate õigusaktidega vastuolus. Tööprotsessid seoses isikuandmetega peavad vastama kehtivale õigusele ning ainuke viis seda garanteerida on, et töötlemise põhimõtted ning neile vastavad tööprotsessid on selgelt kirja pandud ühte dokumenti, millest töötaja oskab leida vajaliku info seoses oma ülesannetega. Seega soovitame maikuus jõustuva isikuandmete kaitse üldmääruse (GDPR) jõustumisega seoses vaadata üle olemasolevad juhendid ning nende puudumisel need koostada. Korda tehtud juhendid tagavad, et ettevõtte töö vastab GDPR-ile, organisatsiooni põhimõtetele ning juhtkonna nägemusele.

Kui soovid andmekaitse kohta täiendavat infot, võta meiega ühendust!



KATRIN SARAP
VANDEADVOKAAT, PARTNER

(+372) 66 76 440

KATRIN.SARAP@NJORDLAW.EE



LIISI JÜRGEN
VANDEADVOKAAT, PARTNER

(+372) 66 76 440

LIISI.JURGEN@NJORDLAW.EE