

NYE REGLER OM ENTREPRENØRSTOP ER TRÅDT I KRAFT

Hos NJORD har vi tidligere skrevet ud om denne nyhed. Nu gælder reglerne.

Fra 1. januar 2026 kan Arbejdstilsynet standse alt arbejde på byggepladsen, hvis tilsynet konstaterer alvorlige brud på arbejdsmiljøloven. Det rammer både entreprenører og underentreprenører – og kan få store økonomiske konsekvenser for hele projektet.



Nye regler skærper kravene til arbejdsmiljøet

Med de nye regler kan Arbejdstilsynet reagere hurtigere og mere konsekvent, hvis sikkerheden halter på byggepladsen. Får en byggeplads flere påbud om alvorlige overtrædelser, sætter Arbejdstilsynet et intensivt tilsyn i gang. Det betyder hyppige besøg over cirka fire uger, hvor de følger op på, om reglerne bliver overholdt.

Hvis problemerne fortsætter, kan Arbejdstilsynet varsle entreprenørstop. Retter virksomheden ikke op på forholdene, kan Arbejdstilsynet udstede et egentligt påbud om stop. Påbuddet betyder, at entreprenøren og alle underentreprenører indstiller arbejdet, indtil de har bragt arbejdsmiljøet i orden.

Sådan genoptager virksomheden arbejdet

For at genoptage arbejdet skal entreprenøren dokumentere over for Arbejdstilsynet, at virksomheden har efterkommet alle påbud og iværksat tiltag, der forebygger fremtidige arbejdsmiljøproblemer. Arbejdstilsynet gennemgår herefter byggepladsen og vurderer, om virksomheden kan genoptage arbejdet. Først når Arbejdstilsynet har godkendt forholdene, genoptager entreprenøren arbejdet.

Hvad skal virksomhederne være opmærksomme på?

- Skærpet fokus på arbejdsmiljøet og forebyggelse af ulykker er afgørende.
- Tæt dialog og samarbejde mellem bygherre, entreprenør og underentreprenører er nødvendig for at sikre, at reglerne overholdes.

- Det er vigtigt at følge op på påbud og sikre, at alle arbejdsmiljøforhold bringes i orden hurtigt.

De nye regler skal skabe et mere sikkert arbejdsmiljø på byggepladser. Hyppige ulykker og alvorlige overtrædelser har gjort det nødvendigt at styrke Arbejdstilsynets muligheder for at gribe ind. Selv et kort entreprenørstop kan få store økonomiske og praktiske konsekvenser, så det er vigtigt, at alle led i kontraktkæden er på plads.

Har I spørgsmål til de nye ændringer eller brug for rådgivning? Hos NJORD Law Firm står både vores specialister i arbejds- & ansættelsesret og vores eksperter i entrepriseret klar til at hjælpe.



CECILIE SLETSKOV-HJORTH
ADVOKAT, PARTNER

(+45) 40 95 95 84
CESH@NJORDLAW.COM



**STEFFEN HEBSGAARD
MØLLER**
ADVOKAT (L), PARTNER

(+45) 28 35 54 92
SHM@NJORDLAW.COM