Ferietillæg optjent i 2019 skal opdeles i to dele

Overgangen til den nye ferielov betyder, at nogle af medarbejdernes feriemidler skal indefryses. Det samme gælder for medarbejdernes ferietillæg.

Hvis dine medarbejdere får løn under ferie og ferietillæg, skal du være opmærksom på, at ferietillægget skal behandles på en særlig måde i overgangsperioden.

Hvis du normalt udbetaler medarbejdernes ferietillæg i maj måned, kan du stadig gøre det i maj 2020. Det er dog kun noget af ferietillægget, der bør udbetales, hvis du vil undgå at betale det to gange.

Ferietillægget, der optjenes i 2019 skal opdeles i følgende dele:

- Den del af ferietillægget der optjenes i perioden fra 1. januar 2019 til 31. august 2019, skal udbetales i maj 2020, hvis du sædvanligvis udbetaler tillægget i maj.
- Den del af ferietillægget der optjenes i perioden fra 1. september 2019 til 31. august 2020, skal indefryses.

Ferietillægget er nemlig inkluderet i de 12,5%, du skal indberette, når feriemidlerne skal indefryses. Du skal derfor ikke også udbetale det til medarbejderen.

Fra den 1. september 2020 skal ferietillægget udbetales to gange om året. Den 31. maj skal du udbetale ferietillæg bagudrettet for månederne september-maj og den 31. august skal du udbetale ferietillæg for månederne juni-august.

Har virksomheden aftalt et ferietillæg på mere end den 1%, som følger af loven, skal du være særligt opmærksom. Den del der overstiger 1 %, kan nemlig ikke inkluderes i de feriemidler, der skal indefryses.

Du skal derfor sørge for at udbetale det ekstra ferietillæg for overgangsperioden separat.

NJORD Law Firm er eksperter i den nye ferielov og tilbyder både rådgivning og undervisning tilpasset dine behov. Du er velkommen til at kontakte vores ansættelsesretsteam på ansaettelsesret@njordlaw.com for at høre mere om, hvad vi kan tilbyde.

Vi kommer på Q&A-besøg

Vores klienter oplever, at den nye ferielov og overgangsperioden hertil giver anledning til mange spørgsmål fra virksomhedens medarbejdere.

Vi tilbyder derfor at besøge jeres virksomhed og holde et oplæg om den nye ferielov. Besøget indeholder en Q&A, hvor vores specialister inden for ansættelsesret svarer på alle medarbejdernes spørgsmål om feriereglerne. Vi har erfaring med, at Q&As skaber stor glæde og er til gavn for både virksomheden og medarbejderne.

Læs mere her