

Alle arbejdsgivere skal indberette tilgodehavende feriemidler senest den 31. december 2020

Før den nye ferielov træder i kraft, skal vi igennem en overgangsperiode, hvor nogle af medarbejdernes optjente feriemidler skal hensættes til Lønmodtagernes Fond for Tilgodehavende Feriemidler.

Ved "tilgodehavende feriemidler" forstås ferie optjent i perioden fra den 1. september 2019 til den 31. august 2020, som skal hensættes, og som medarbejderne først får udbetalt, når de forlader arbejdsmarkedet.

Du kan som arbejdsgiver selv vælge, om du vil indbetale feriemidlerne til Fonden med det samme eller beholde dem på virksomhedens konto, indtil opkrævning sker.

Vælger I at beholde feriemidlerne, vil Fonden udbetale pengene til medarbejderen, når vedkommende forlader arbejdsmarkedet og derefter opkræve pengene hos jer. Hvis I beholder feriemidlerne, men senere vurderer, at I ikke ønsker at beholde feriemidlerne på egen konto, kan de indbetales én gang årligt, den 1. september.

Du skal huske, at de tilgodehavende feriemidler skal indekseres hvert år, hvis I beholder midlerne på egen konto.

Uanset om du som arbejdsgiver vælger at indbetale feriemidler eller beholde dem på virksomhedens konto, skal du huske at indberette midlerne til Fonden senest den 31. december 2020 gennem [eIndkomst](#). For medarbejdere, der har ret til ferie med løn, skal der indberettes 12,5 pct. af medarbejderens ferieberettigede løn for perioden.

Er dine medarbejdere timelønnede og får feriegodtgørelse gennem FerieKonto eller en anden feriekatte, skal du blot indberette hertil, som du plejer.

Vil du vide mere?

Du kan læse mere om dine muligheder og forpligtelser i forbindelse med medarbejdernes tilgodehavende feriemidler og Lønmodtagernes Fond for Tilgodehavende Feriemidler i NJORD Law Firms HR eBogen, som giver adgang til adskillige andre aktuelle og gode politikker samt værktøjer.

Du kan læse mere om HR eBogen og de forskellige værktøjer samt tilmelde dig her.