

Nye overenskomster vedtaget og trådte i kraft d. 1. marts 2025 – hvad betyder det for jer?

Mæglingsforslaget om fornyelse af overenskomsterne på det private arbejdsmarked for 2025 blev endeligt vedtaget den 9. april 2025. Det betyder, at mere end 500 overenskomster er blevet fornyet for en treårig periode fra den 1. marts 2025 til den 1. marts 2028. Vedtagelsen indebærer nye vilkår og ikrafttrædelsesdatoer med tilbagevirkende kraft, som både arbejdsgivere og lønmodtagere bør være særligt opmærksomme på.



De nye vilkår

Vedtagelsen af mæglingsforslaget betyder, at de overenskomster, der udløb den 1. marts 2025 – uanset resultatet af den enkelte overenskomstforhandling – nu er vedtaget og trådt i kraft.

Overenskomstfornyelsen indeholder en række centrale elementer, som vil påvirke både arbejdsgivere og medarbejdere, herunder:

- Stigning i time- og normalløn
- Stigning i genebetalinger
- Stigning i arbejdsgivers pensionsbidrag
- Mere frihed med løn i forbindelse med orlov efter barselsloven
- Ret til frihed på grund af særlige familiemæssige årsager
- Forlængelse af sygelønsperioden
- Øget fleksibilitet ved brug af afspadsering
- Værdien af feriefridage henlægges på Fritvalgs Lønkontoen
- Omlægning af tillægget for store bededag

Hvad så nu?

Afstemningsresultatet betyder, at overenskomsterne træder i kraft med tilbagevirkende kraft fra den 1. marts 2025. Det er derfor afgørende at være opmærksom på, om der skal foretages tilbageregulering af lønstigninger eller andre vilkår som følge af overenskomstfornyelsen.

For en række overenskomster, herunder den største – Industriens Overenskomst – har arbejdsmarkedets parter aftalt, at satsstigninger først sker fra den 1. maj 2025. I sådanne tilfælde skal der ikke foretages tilbageregulering.

Der findes dog også overenskomster, hvor tilbageregulering skal ske til den 1. marts 2025, samt andre, hvor nye vilkår først træder i kraft fra den 1. juli 2025.

Hvad der gælder for den enkelte overenskomst, afhænger af, hvilken overenskomst der er tale om, og hvilket vilkår der er i fokus.

Det er derfor vigtigt at forholde sig til, hvad der gælder for jeres overenskomst(er) i forhold til ikrafttrædelsesdatoen for de enkelte vilkår.

Brug for hjælp?

Har I brug for hjælp til at navigere i de forskellige ændringer i overenskomsterne, så kontakt NJORDs team for arbejds- og ansættelsesret. Vi står altid klar til at assistere.

Kontakt os for mere information og rådgivning.



CECILIE SLETSKOV-HJORTH
ADVOKAT, PARTNER

(+45) 40 95 95 84
CESH@NJORDLAW.COM



PETER KLINT
SENIORADVOKAT (L)

(+45) 28 77 28 59
PKL@NJORDLAW.COM