

Nye arbejdsmiljøregler skal forbedre arbejdsmiljøet på de danske byggepladser

Med de nye regler introduceres blandt andet muligheden for entreprenørstop.

Fra 1. januar 2026 kan Arbejdstilsynet standse arbejdet på hele byggeriet, hvis der konstateres alvorlige overtrædelser af arbejdsmiljøloven – også selv om overtrædelsen sker hos en underentreprenør. Samtidig stiger bødeniveauet markant allerede fra 1. juli. 2025.



To CENTRALE ÆNDRINGER

Hovedpunkterne i lovændringen er et såkaldt entreprenørstop og en markant forhøjelse af bødeniveauet for overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen. Lovændringen sker på baggrund af en politisk aftale fra sidste år, der skal styrke indsatsen mod social dumping.

Entreprenørstop

Fra den 1. januar 2026 kan Arbejdstilsynet under visse betingelser udstede påbud om entreprenørstop på en byggeplads. Det betyder, at alt arbejde hos entreprenøren og samtlige underentreprenører skal standses. Hidtil har sådanne påbud kun ramt den virksomhed, der overtrådte reglerne, men fremover kan hele værdikæden blive berørt. Et entreprenørstop medfører, at både entreprenøren og underentreprenører i kontraktkæden skal indstille arbejdet, indtil Arbejdstilsynet igen giver grønt lys.

Formålet med entreprenørstoppet er at give Arbejdstilsynet et mere effektivt håndhævelsesværktøj i tilfælde af gentagne og alvorlige overtrædelser af arbejdsmiljøreglerne.

betingelserne FOR ENTREPRENØRSTOP

Et påbud om entreprenørstop kan udstedes af Arbejdstilsynet, når følgende betingelser er opfyldt:

- Arbejdstilsynet har intensiveret tilsynet med byggepladsen i ca. 4 uger og informeret entreprenøren skriftligt.
- Entreprenøren og mindst en underentreprenør har modtaget flere påbud om arbejdsmiljølovgivningsovertrædelser, der udgør betydelig fare.
- Der er risiko for, at påbuddene ikke er tilstrækkelige til at forhindre alvorlige arbejdsulykker og sundhedsskader.

- Arbejdstilsynet skriftligt har advaret entreprenøren om risikoen for et påbud om entreprenørstop.
- Inden for en uge efter varslet har Arbejdstilsynet givet yderligere påbud til entreprenøren eller en underentreprenør.

DET VIL SIGE

Det er således de allermest alvorlige påbud - dem, der kræver øjeblikkelig handling - der kan udløse et entreprenørstop.

Forhøjede bøder

Allerede fra 1. juli 2025 træder en generel forhøjelse af bødeniveauet i kraft for materielle overtrædelser af arbejdsmiljøloven.

Grundbøden stiger med 50%, så bødeniveauet fremover vil ligge mellem DKK 36.900 og DKK 66.900, afhængigt af overtrædelsens grovhed.

Derudover forhøjes bødeniveauet for gentagne overtrædelser af loven, når arbejdsgiveren inden for en 4-årig periode tidligere er straffet for grove overtrædelser.

har i styr på jeres arbejdsmiljø?

Med de nye regler, der både hæver bødeniveauet og gør det muligt at standse arbejdet på hele byggerier, er det afgørende, at både bygherrer, entreprenører og HR-afdelinger har styr på arbejdsmiljøet.

Selv et kortvarigt entreprenørstop kan have betydelige økonomiske og praktiske konsekvenser for et byggeri. Det stiller krav til, at alle forhold i kontraktkæden er i orden.

Har I spørgsmål til de nye ændringer eller brug for rådgivning? Hos NJORD Law Firm står både vores specialister i arbejds- & ansættelsesret og vores eksperter i entrepriseret klar til at hjælpe.



CECILIE SLETSKOV-HJORTH
ADVOKAT, PARTNER

(+45) 40 95 95 84
CESH@NJORDLAW.COM



PETER KLINT
SENIORADVOKAT (L)

(+45) 28 77 28 59
PKL@NJORDLAW.COM



**STEFFEN HEBSGAARD
MØLLER**
ADVOKAT (L), PARTNER

(+45) 28 35 54 92
SHM@NJORDLAW.COM