

Lovprogram for 2025–2026: her er de vigtigste ansættelsesretlige initiativer

Ved Folketingets åbning den 7. oktober 2025 offentliggjorde regeringen det nye lovprogram for folketingsåret 2025-2026. Vi giver dig her et overblik over de lovforslag, der har den væsentligste betydning inden for arbejds- og ansættelsesretten.

Du kan finde lovprogrammet [her](#).



Arbejdsmiljø og arbejdsskadesikring – lempelse af anmeldelsespligten

I dag har arbejdsgivere pligt til at anmelde arbejdsulykker på første fraværsdag. Regeringen vil fremsætte et lovforslag om at ændre anmeldelsespligten til at gælde fra tredje fraværsdag. Lovforslaget skal desuden tydeliggøre Sikkerhedsstyrelsens tilsynspligt i forhold til autorisationsordningen for asbestnedrivning.

Arbejdsmiljø og udstationering

Lovforslaget har til formål at sikre fortsat korrekt implementering af udstationeringsregler, herunder mindsteløn via overenskomster og individuelle aftaler. Derudover skal lovforslaget følge op på kommende politiske aftaler om at styrke indsatsen mod social dumping og en national strategi om asbest.

Barselsudligning

I forbindelse med graviditet og barsel kan arbejdsgivere i dag få refusion for en del af lønudgiften under orlov. Alle private arbejdsgivere og selvstændige betaler årligt et bidrag til Barsel.dk, som finansierer refusionsudgifterne. Regeringen vil fremsætte et lovforslag om at forhøje den årlige bidragssats for private arbejdsgivere og selvstændige til Barsel.dk.

Elever og lærlinge

Twister om elever og lærlinge behandles af Tvistighedsnævnet, som er specialiseret på området. Regeringen vil fremsætte et lovforslag, der giver sager om seksuel chikane forrang. Det betyder, at Tvistighedsnævnet kan tage disse sager før andre. Målet er, at elever og lærlinge i sager om seksuel chikane får den hurtigst mulige afgørelse.

Godtgørelse til veteraner med PTSD

Regeringen vil indføre en formodningsregel i arbejdsskadesager om veteraner med PTSD. Det betyder, at man som udgangspunkt lægger til grund, at sygdommen hænger sammen med hændelser under udsendelsen. Myndighederne kan kun fravige dette, hvis der er særligt tungtvejende grunde.

ID-kort på større bygge- og anlægsprojekter

Regeringen vil indføre et krav om ID-kort på bygge- og anlægsprojekter med en anlægssum på DKK 100 mio. eller derover. Lovforslaget er bl.a. en opfølgning på regeringens udspil om udenlandsk arbejdskraft og social dumping fra juni 2025.

Ligebehandling

Som medlem af EU er Danmark forpligtet til at have mindst ét uafhængigt ligebehandlingsorgan. Regeringen vil derfor fremsætte et lovforslag, der har til formål at gennemføre to direktiver fra EU om standarder for ligebehandlingsorganer. Direktiverne fastsætter minimumskrav til ligebehandlingsorganers virke for at gøre dem mere effektive og sikre deres uafhængighed. Målet er at styrke anvendelsen af princippet om ligebehandling.

Medarbejderaktieordning

Danmark har lovgivning, der giver nye, mindre virksomheder mulighed for at tildele medarbejderaktier på særlige skattevilkår. I dag gælder der visse betingelser for, at en virksomhed kan bruge ordningen. Regeringen ønsker at udvide ordningen, så flere små virksomheder vil kunne anvende den.

Overenskomstbaseret erhvervsordning for udenlandsk arbejdskraft

Lovforslaget vil indføre en erhvervsordning for certificerede virksomheder, der opfylder en række betingelser for ordnede løn- og ansættelsesvilkår.

Reform af beskæftigelsesindsatsen

Lovforslaget vedrører mere fleksible kontaktforløb og tilbud, afskaffelse af ressourceforløb, særlig støtte, revalidering, jobrotation m.v. samt afskaffelse af kravet om jobcentre og større kommunal frihed i organisering af beskæftigelsesindsatsen. Lovforslaget er en opfølgning på regeringsgrundlaget "Ansvar for Danmark" fra december 2022.

Seniorpræmien

Lovforslaget har til formål at ændre reglerne om seniorpræmien, så den skattefri udbetaling til seniorer, der gerne vil blive længere på arbejdsmarkedet, forhøjes. Hensigten er, at forhøjelsen skal ske i 2026 og 2029.

Sygedagpenge

Medarbejdere, der er fraværende fra arbejdet på grund af sygdom, kan være berettiget til sygedagpenge fra det offentlige eller fra arbejdsgiveren. I mange tilfælde får medarbejderen fuld løn under sygdom fra sin arbejdsgiver, og arbejdsgiveren modtager sygedagpengerefusion. Regeringen vil fremsætte et lovforslag om at reducere sygedagpengesatsen og samtidig ændre sanktionssystemet.

hvordan kan njord hjælpe?

Vi noterer os, at lovprogrammet ikke omtaler det kommende lovforslag om implementering af direktivet om løngennemsgtighed. Implementeringsfristen er den 7. juni 2026.

Hos NJORD følger vi udviklingen og vil løbende opdatere herom via vores nyhedsbreve.

Har du spørgsmål til ovenstående, eller ønsker du rådgivning om praktisk implementering af nye regler, opdatering af personalepolitikker, rådgivning om overenskomster, individuelle aftaler eller lignende, står vores team inden for arbejds- og ansættelsesret altid klar til at hjælpe.



CECILIE SLETSKOV-HJORTH
ADVOKAT, PARTNER

(+45) 40 95 95 84
CESH@NJORDLAW.COM



PETER KLINT
SENIORADVOKAT (L)

(+45) 28 77 28 59
PKL@NJORDLAW.COM