Nye regler giver SMV'er bedre adgang til at tilbyde medarbejderaktier

Fra 1. juli 2026 kan en række små og mellemstore virksomheder bruge ligningslovens §7P uden værdibegrænsning, hvis lønkravet er opfyldt.

Fra 1. juli 2026 har flere virksomheder fået adgang til at tildele flere medarbejderaktier, optioner og warrants på de medarbejdergunstige vilkår i ligningslovens § 7P.

Det gør det lettere at sammensætte attraktive lønpakker, styrke likviditeten og bruge medejerskab mere aktivt i konkurrencen om nøglemedarbejdere.

Ændringen følger efter EU-Kommissionens godkendelse den 8. maj 2026 og Skatte- og Vækstministeriets meddelelse den 22. juni 2026 om ikrafttræden pr. 1. juli 2026.

Reglerne åbner for flere virksomheder og større tildelinger

De nye regler udvider anvendelsesmulighederne af 7P-ordninger væsentligt for små og mellemstore vækstvirksomheder. Fremover kan en række ikke børsnoterede virksomheder bruge ligningslovens § 7P uden værdibegrænsning på medarbejdere med en årsløn på mindst 265.300 kr. (2026-niveau). Det forudsætter, at virksomheden i et af de to senest godkendte årsregnskaber har op til 150 ansatte og enten en nettoomsætning eller en balancesum på højst 200 mio. kr. Samtidig skal virksomheden have haft markedsaktivitet i under 10 år forud for det kalenderår, hvor aftalen om aktieløn indgås.

Ændringernes ikrafttræden giver virksomheder større frihed til at designe incitamentsordninger og mulighed for at tilbyde medarbejdere et mere substantielt ejerskab.

Skat og ansættelsesret skal spille sammen

Den skattemæssige forbedring gør ikke i sig selv en medarbejderaktieordning robust. I bør også sikre, at ordningen fungerer ansættelsesretligt. Det gælder blandt andet vilkårene for tildeling og modning, og hvilke rettigheder medarbejderen beholder, hvis han eller hun fratræder, før aktierne er modnet.

Tildeler I optioner eller warrants, skal I efter aktieoptionsloven give hver medarbejder en særskilt skriftlig erklæring på dansk om vilkårene for ordningen. Glemmer I erklæringen, kan medarbejderen have krav på en godtgørelse. I kan heller ikke gyldigt aftale, at virksomheden ved fratræden tilbagekøber medarbejderens aktier til en lavere pris end markedsprisen.

Hvis de forhold ikke er beskrevet klart, kan en ellers attraktiv ordning hurtigt skabe tvivl eller konflikt. Derfor bør I tænke skat og ansættelsesret sammen, allerede når I designer ordningen.

NJORDs afdelinger inden for arbejds- og ansættelsesret og skat og moms hjælper gerne med at vurdere, om 7P-ordninger passer til jeres virksomhed eller om de nuværende incitamentsaftaler bør opdateres.

Vi hjælper også med at strukturere ordningen og tilpasse aftaler og processer, så I kan bruge de nye regler på en måde, der både er skattemæssigt og ansættelsesretligt holdbar.

CECILIE SLETSKOV-HJORTH
ADVOKAT, PARTNER

(+45) 40 95 95 84
CESH@NJORDLAW.COM

PETER KLINT
SENIORADVOKAT (L)

(+45) 28 77 28 59
PKL@NJORDLAW.COM

KASPAR BASTIAN
ADVOKAT (H), PARTNER

(+45) 77 40 10 19
KAB@NJORDLAW.COM