

Nu kan manglende papirer på udenlandske chauffører give bøde

Færdselsstyrelsen har reguleret mindstelønnen for chauffører og indført en strafhjemmel, der kan medføre bøder, hvis transportvirksomheder ikke kan dokumentere forholdene for udstationerede udenlandske chauffører i Danmark.



ÅRLIG REGULERING AF MINIMUMSTIMESATSER

Ændringerne fremgår af en ny bekendtgørelse, der trådte i kraft den 1. juli 2025.

Færdselsstyrelsen regulerer årligt minimumstimesatserne for aflønning af udenlandske chauffører, der udfører specifikke transportopgaver i Danmark, for at sikre en rimelig aflønning.

Minimumstimesatsen for godschauffører, der udfører cabotage og kombineret transport, er blevet hævet fra 190,30 kr. til 196,08 kr. i timen, mens satsen for chauffører, der udfører buscabotagekørsel, er blevet hævet fra 195,15 kr. til 200,76 kr. i timen.

Reguleringen har til formål at sikre fair konkurrence, bekæmpe social dumping og styrke håndhævelsen af reglerne for udstationering inden for transportsektoren.

STRAF FOR MANGLENDE DOKUMENTATION OM U DSTATIONEREDE CHAUFFØRER I DANMARK

De seneste fem år har der været øget fokus på udenlandske chauffører, der udfører transport i Danmark. Fokusset blev yderligere skærpet med vedtagelsen af EU's Mobilitetspakke i 2020, der blandt andet indførte krav om udstationering af chauffører. Kravet indebærer, at transportvirksomheder skal anmelde og dokumentere chaufførernes arbejdsvilkår og sikre, at disse er i overensstemmelse med gældende lovgivning.

Hvis transportvirksomheder ikke overholder reglerne, kan de straffes med bøder (§ 18, stk. 1). Virksomheder pålægges strafansvar i henhold til straffelovens kapitel 5, hvor bødeniveauet fastsættes på baggrund af sagens konkrete omstændigheder og, hvorvidt der er tale om et førstegangstilfælde eller et gentagelsestilfælde.

Tidligere var der kun tale om et administrativt dokumentationskrav, hvor udenlandske virksomheder skulle anmelde chauffører via EU's interne markedsinformationssystem (IMI). Derudover skulle der foreligge dokumentation i køretøjet, som kunne fremvises ved kontrol.

Manglen på en straffehjemmel betød dog, at danske myndigheder ikke havde mulighed for at sanktionere virksomheder, der undlod at indsende dokumentation. Dette skabte betydelige udfordringer, idet flere udenlandske virksomheder systematisk undlod at opfylde dokumentationskravet.

For at imødegå disse udfordringer blev der pr. 1. juli indført en straffehjemmel, der gør det muligt at sanktionere manglende indsendelse af dokumentation for udstationerede chauffører. Samtidig har Færdselsstyrelsen fået mulighed for at registrere overtrædelser i EU's vejtransportregister (ERRU – European Register of Road Transport Undertakings).

Dette indebærer, at gentagne overtrædelser kan registreres og få konsekvenser for transportvirksomheders mulighed for at operere i EU.

NJORD LAW FIRM'S BEMÆRKNINGER

I lyset af de opdaterede timesatser og den nye straffehjemmel er det vigtigt, at transportvirksomheder tager de nødvendige skridt for at sikre overholdelse af gældende regler. Her er vores anbefalinger:

- **Sørg for korrekt aflønning efter de gældende minimumstimesatser**
- **Følg med i reguleringer:** Hold jer løbende opdateret på de årlige justeringer af timesatserne, så aflønningen altid lever op til kravene.
- **Dokumentér lønforhold:** Sørg for at have dokumentation for chaufførernes lønforhold, eksempelvis i form af ansættelseskontrakter og lønsedler, som kan fremvises ved kontrol.
- **Registrér chauffører i IMI-systemet:** Inden chauffører udfører transportopgaver i Danmark, skal de være korrekt registreret i EU's IMI-system.
- **Hav dokumentation i køretøjet:** Sørg for, at den nødvendige dokumentation altid er tilgængelig i køretøjet, så den kan fremvises ved eventuelle kontroller.
- **Indsend dokumentation ved forespørgsel:** Reager hurtigt og præcist på anmodninger fra myndighederne om supplerende dokumentation.
- **Overvåg ERRU-registreringer:** Hold øje med eventuelle registreringer i ERRU (European Register of Road Transport Undertakings), da gentagne overtrædelser kan få alvorlige konsekvenser for virksomhedens mulighed for at operere i EU.

Har du brug for hjælp?

NJORD Law Firms specialister står klar til at rådgive om minimumstimesatser, dokumentationskrav og de nye regler. Kontakt os for en gennemgang af virksomhedens dokumentation eller ved yderligere spørgsmål.



ULLA FABRICIUS
ADVOKAT (H), PARTNER

(+45) 40 40 93 59

UF@NJORDLAW.COM

